



Empowered lives.
Resilient nations.

**ПОЛНОМАСШТАБНЫЙ ПРОЕКТ ПРООН/ГЭФ, ID 92973, PIMS 5437
«СОХРАНЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭКОСИСТЕМ ПАМИРО-АЛАЯ И
ТЯНЬ-ШАНЯ ДЛЯ ОХРАНЫ СНЕЖНОГО БАРСА, И УСТОЙЧИВОЙ
ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ СООБЩЕСТВ»**

ВАКАНСИЯ

Позиция:	Эксперт по оценке эффективности деятельности особо охраняемых природных территорий
Продолжительность найма:	04мес.
Место работы:	Душанбе, Таджикистан (с возможными выездами в регионы)
Последний срок:	10 февраля 2021 г.

Инструкция для подачи заявок: заполненное и подписанное резюме необходимо отправить по электронной почте на адрес: biodiv@biodiv.tajikiston.com или представить в конверте по адресу: ул. Шевченко, д. 47, Национальный центр биоразнообразия и биобезопасности, не позднее 10 февраля 2021 г., 12:00 часов (местного времени). Заявки должны содержать название позиции в графе «тема» сообщения, либо на конверте.

ВВЕДЕНИЕ:

Таджикистан расположен в центре ареала снежного барса. Площадь распространения снежного барса в стране занимает 85,7 тыс. кв. км, что составляет 2,8% современного мирового ареала этого вида. Оптимальные местообитания снежного барса почти на всех участках ареала расположены на высоте 3000-4000 м над ур. м. Местообитания снежного барса тесно связаны с альпийскими и субальпийскими поясами, которые характеризуются пересеченностью рельефа с крутыми склонами и глубокими ущельями. Барс обычно предпочитает изрезанные склоны с углом подъема свыше 40°.

Таджикистан является участником Бишкекской декларации по сохранению снежного барса (2012 г.). В рамках «Бишкекской декларации», Глобальная программа по сохранению снежного барса и его экосистем (ГПССБЭ, 2013 г.) стремится объединить государства ареала снежного барса для того, чтобы сообща признать угрозы снежному барсу и принять на себя обязательства по скоординированным национальным и международным действиям. Основу ГПССБЭ составляет совокупность 12 национальных приоритетов по сохранению снежного барса и его экосистем (НПССБЭ), разработанных каждым государством ареала.

Данный проект будет напрямую поддерживать реализацию приоритетных мероприятий, предусмотренных в НПССБЭ по Таджикистану. Проект направлен на: (1) предотвращение дальнейшей фрагментации ландшафтов снежного барса и его кормовых объектов в

Таджикистане, (2) поддержание и/или восстановление качества ключевых местообитаний снежного барса и его кормовых объектов на этих ландшафтах; (3) улучшение природоохранного статуса пастбищ и лесов и устойчивости пастбище- и лесопользования в этих ключевых местах обитания снежного барса и его кормовых объектов; и (4) уменьшение прямых угроз выживанию популяций снежного барса и его кормовых объектов, которые находятся в этих ключевых местообитаниях.

Проект состоит из трех компонентов, причем каждый компонент включает в себя дополнительный набор из двух-четырех мероприятий, которые в совокупности будут способствовать достижению целевых результатов для этого компонента

ЗАДАЧИ И ОБЯЗАННОСТИ:

А. Задачи эксперта:

Задача эксперта по оценке эффективности особо охраняемых природных территорий (ООПТ) касается исключительно достижения целевых задач по первому компоненту проекта, а именно:

- Совершенствование и укрепление инфраструктуры ООПТ на трех модельных территориях – Сангвор и Лахш (результат 1.1);
- Обеспечение репрезентативности (полноценности) ООПТ для данных высокогорных природных зон (результат 1.2);
- Улучшение статуса ООПТ согласно категоризации МСОП и расширение границ ТНП (результат 1.3);
- Создание потенциала по внедрению системы SMART (умной) патрулирования в трех ООПТ (результат 1.4);
- Совершенствование оборудования и инфраструктуры для поддержки и внедрения умной системы патрулирования в ООПТ (результат 1.4);
- Расширение участия общин в охраняемых районах и улучшение их жизнедеятельности (результат 1.5).

Задачи эксперта включают:

- Анализ и оценка современного состояния ключевых ООПТ, включая комплексную оценку эффективности их управления (мета-анализ);
- Разработка подходов и методики по улучшению и укреплению ключевых ООПТ, согласно требованиям проекта и международных норм и стандартов;
- Оценка репрезентативности инфраструктуры целевых ООПТ для устойчивого сохранения снежного барса;
- Разработка рекомендаций по совершенствованию инфраструктуры и управлению ключевых ООПТ;
- Разработка механизма расширения опыта для других ООПТ в границах ареала экосистемы снежного барса. Разработка плана действий ООПТ на основании модельных территорий.

ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

А. Объемы работ

Работа будет организована в два этапа. В ходе этапа I консультант сосредоточит свое внимание главным образом на внедрении Инструмента отслеживания эффективности управления (МЕТТ) и других подходах к подготовке доклада об оценке потенциала ООПТ. На этом этапе

Консультант проведет обзор текущего положения дел, включая: пробелы, угрозы, эффективность управления, возможности, выгоды, системы управления, финансирование и политические условия.

На этапе II на основе выводов, сделанных на этапе I, консультант разработает план действий по укреплению потенциала целевых охраняемых районов с указанием будущих программ развития для сведения правительства и партнеров-доноров по развитию.

Кратко действия, которые должны быть выполнены на этапе I, включают следующее:

- Выявление сильных, сдерживающих и слабых сторон управления;
- Анализ масштабов, серьезности, распространенности и распределения различных угроз и факторов давления;
- Выявление областей, имеющих высокую экологическую и социальную значимость и уязвимость;
- Указать срочность и приоритетность сохранения отдельных ООПТ;
- Оказание помощи в разработке и определении приоритетности соответствующих политических мер и последующих мер по повышению эффективности управления ООПТ.

Мероприятия этапа I должны также дать ответы на ряд важных вопросов:

- Каковы основные угрозы, затрагивающие систему ООПТ, и насколько они серьезны?
- Как охраняемые территории соотносятся друг с другом с точки зрения инфраструктуры и возможностей управления? И как они сравнивают эффективное производство продукции и результаты сохранения в результате их управления?
- Какова срочность принятия мер в каждой ООПТ?
- Каковы важные пробелы в управлении системой ООПТ?
- Насколько эффективно национальная и местная политика способствует эффективному управлению охраняемыми районами? Существуют ли пробелы в законодательстве и каковы необходимые улучшения в области управления?
- Каковы наиболее стратегические меры по совершенствованию всей системы?

Этап II - Планирование действий по созданию потенциала для ООПТ - компоненты будут организованы следующим образом:

- **Справочная информация:** введение в генеральный план, связи с национальными и региональными планами, процесс разработки и утверждения плана и механизмы отчетности;
- **Видение:** общее видение сети охраняемых районов, желаемые будущие условия, краткосрочные и долгосрочные цели и задачи, диапазон преимуществ системы ООПТ;
- **Планы укрепления сети ООПТ:** репрезентативность, связанность и коридоры, экологические процессы, восстановление, мониторинг прогресса;
- **Планы по укреплению управления ООПТ:** борьба с угрозами, эффективность управления, потенциал охраняемых районов, распределение выгод, мониторинг прогресса;
- **Планы по укреплению благоприятных условий для ООПТ:** политика в отношении ООПТ, секторальные законы и политика, управление ООПТ, существующие и будущие расходы, мониторинг прогресса;
- **План осуществления:** Интеграция в государственное бюджетирование и планирование, описание ключевых стратегий и приоритетов, план действий с шагами, обязанностями, графиком, затратами.

Приложения (Результаты оценки).

КВАЛИФИКАЦИЯ И ТРЕБОВАНИЯ

Национальный консультант должен иметь следующие критерии приемлемости:

Образование:

Минимальная университетская степень (степень магистра или эквивалентная степень) в области управления природными ресурсами, социального развития, экономики или смежных областях, которая имеет отношение к управлению природными ресурсами и смягчению последствий изменения климата/адаптации к ним в развивающихся странах.

Опыт работы:

- Минимальный 10-летний опыт в области рационального использования природных ресурсов, жизнестойкости общин, включая развитие сельских районов;
- Опыт консультирования правительственных учреждений по вопросам политики в целях укрепления национальной и секторальной политики в целях удовлетворения потребностей в области рационального использования природных ресурсов;
- Экспертные знания и опыт в таких областях, как подходы к управлению природными ресурсами, адаптация к изменению климата, устойчивое землепользование, управление речными бассейнами и водосборными бассейнами, адаптация на основе экосистем и т.д.;
- Обширный опыт разработки и использования адаптивных инструментов управления, механизмов контроля и оценки;
- Опыт работы, взаимодействия и сотрудничества с представителями правительства, должностными лицами, местными органами власти, организациями гражданского общества и общественными международными организациями;
- Знакомство с институциональным и культурным контекстом Таджикистана является преимуществом;
- Хорошее владение устным и письменным русским и/или таджикского языка, Знание английского языка приветствуется.

Профессиональные знания:

- Адаптация к изменению климата в контексте рационального использования природных ресурсов в целом;
- Знание подходов к рациональному использованию природных ресурсов для решения проблем землепользования на уровне секторов и общин;
- Исследовательские и аналитические навыки в сочетании с хорошими навыками общения, включая навыки составления и письма, на английском языке и, возможно, на другом языке Организации Объединенных Наций (русском, персидском);
- Возможность работать независимо и в составе команды и вовремя доставлять под давлением.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

Мероприятия/Результаты <i>(согласно Технического Задания)</i>	Сроки <i>(предварительно)</i>
Результат №1: Разработка адаптированной методологии, подхода и плана работы для (а) проведения оценки потенциала и плана действий по наращиванию потенциала и (б) разработки рекомендаций в отношении устойчивого управления ООПТ. Компоненты: институциональные структуры, повышение квалификации и профессиональный потенциал персонала, механизмы финансовой устойчивости, участие и поддержка общин.	Февраль 2021

<p><u>Материал: Первоначальный отчет - Согласованная методология, подход и план работы;</u></p>	
<p>Результат №2: (а) Осуществлять взаимодействие и консультации с заинтересованными сторонами, внедрять методологию сбора данных с помощью рабочего совещания или других подходящих средств и готовить адаптированный вопросник для сбора данных с использованием методологии МЕТТ; и (б) Аналитический обзор глобальной практики и извлеченных уроков (Источник ГЭФ, ООН и т.д.) по эффективному управлению ООПТ, с уделением особого внимания ООПТ из стран с аналогичным контекстом.</p> <p><u>Материалы: (а) Сводный доклад - консультации с заинтересованными сторонами и адаптированный вопросник для сбора данных МЕТТ; и (б) Краткий отчет о глобальной практике и извлеченные уроки по эффективности управления ООПТ;</u></p>	<p>Март 2021</p>
<p>Результат №3: (а) Детальная оценка институциональной структуры и развития персонала: вспомогательные политические рамки, организационная структура, потребности в персонале и управлении, потребности в укреплении потенциала и механизмы совместного управления; (б) Детальная оценка существующих механизмов финансовой устойчивости: нынешнего государственного финансирования, существующих бизнес-планов, экологических услуг, практики эготуризма, механизмов получения дохода и возможностей; и (в) Краткий обзор практики общинной поддержки и сотрудничества в ООПТ и вокруг них: состояние общественной осведомленности о потребностях в сохранении и сохранении ООПТ, практика участия общин в совместном управлении ООПТ в Таджикистане, настоящее и будущее сотрудничество между менеджерами по ООПТ и близлежащими общинами в целях дальнейшего сохранения и сохранения.</p> <p><u>Материалы: (а) Отчет-Раздел № 1 - Институциональные структуры и повышение квалификации персонала; (б) Отчет-Раздел № 2 - механизмы финансовой устойчивости; и (в) Отчет-Раздел № 3 - Участие и поддержка сообщества.</u></p>	<p>Апрель 2021</p>
<p>Результат №4: Краткий доклад об оценке потенциала (с указанием приоритетов на страновом уровне) и План действий по укреплению потенциала (краткосрочные и долгосрочные этапы). Предоставление списка потребностей в программном и аппаратном обеспечении для устойчивого управления ООПТ и краткого резюме рекомендаций.</p> <p><u>Материал: Сводный отчет - Оценка потенциала и План действий по развитию потенциала.</u></p>	<p>Май – Июнь 2021</p>

*Заявки от квалифицированных кандидатов-женщин приветствуются.